

# STRATEGIE 2017

## QUALITÄT

- Neue Möglichkeiten für begleitete Personen durch die Umstellung zur Subjektfinanzierung werden mit dem IST-Zustand verglichen.
- Änderungen in unserem Angebot werden aktiv diskutiert und umgesetzt.

## FINANZEN

- Im Wohnbereich werden die vereinbarten Einheiten gemäss LV 17 plus 3% erreicht (altes System)
- In der Tagesstätte werden 2600 Einheiten erreicht (altes System).
- Die Jahresrechnung schliesst in allen Bereichen positiv ab (altes System).
- Das neue Finanzierungssystem ist in den Alltag integriert. Bei einem Minder- oder Mehrertrag im Vergleich zum alten System bestehen Strategien für die Zukunft.

## KOOPERATION (gegen aussen)

- Zusammenarbeit mit Pilotinstitution und GEF

## AUDIT

(externe Überprüfung)

- Organisation Leitung / Führung
- *Thema aus dem agogischen Bereich*

## Operationalisierung der Jahresziele 2017

Bereich	Zielsetzung	Standards Vorgehen	Verantwortliche Person	Abschlussdatum
<b>Qualität</b>	Neue Möglichkeiten für begleitete Personen durch die Umstellung zur Subjektfinanzierung werden mit dem IST-Zustand verglichen.	Information von begleiteten Personen, gesetzlichen Vertretungen, Angehörigen, Personal: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dienstleistungsreglement</li> <li>- Verträge</li> <li>- Finanzierung</li> </ul>		
	Änderungen in unserem Angebot werden aktiv diskutiert und umgesetzt.	Innerbetriebliche Auseinandersetzung mit derhaltungsfrage		
		Diskussion / Bedarfsabklärung durch Netzwerkarbeit: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Welche Veränderungsmöglichkeiten bestehen</li> <li>- Was kann umgesetzt werden</li> </ul>		
		Konkrete Umsetzung von Massnahmen		
<b>Finanzen</b>	Im Wohnbereich werden die vereinbarten Einheiten gemäss LV 17 plus 3% erreicht	Regulärer Betrieb: 9496 Tage KBS Wohngruppe: 1370 Tage		
	In der Tagesstätte werden 2600 Einheiten erreicht.	2600 Tage mit dem Personalschlüssel gemäss Budget 2017 sind erreicht.		
	Ziele des Fundraising-Aktionsplanes sind erreicht.	Durchschnittlicher Spendenertrag wird erreicht. Netzwerkarbeit mit dem Ziel, die Unterstützung des Betriebes in verschiedenen Formen zu erhöhen.		
	Die Jahresrechnung schliesst in allen Bereichen positiv ab.	Regulärer Betrieb gemäss Budgetvorgaben KBS Wohngruppe ohne Defizit		

	<p><b>Das neue Finanzierungssystem ist in den Alltag integriert. Bei einem Minder- oder Mehrertrag im Vergleich zum alten System bestehen Strategien für die Zukunft.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aktiver Vergleich der finanziellen Entwicklung zwischen dem neuen und dem alten System</li> <li>- Bei veränderter Finanzlage Strategien der Anpassung im Hinblick auf 2019 entwickeln</li> </ul>		
<b>Kooperation</b>	<p>Zusammenarbeit mit Pilotinstitutionen und GEF</p>			
<b>Audit</b>	<p>Organisation Leitung / Führung</p>			

## Themen 2017

<b>Aktualisierung der Stellenbeschreibungen</b>	Prototyp einer neuen Stellenbeschreibungen wird erstellt und der Zeitplan der Aktualisierung ist bestimmt	Ursula / Res
<b>QLogBook ist in allen Bereichen aktuell</b>	Sämtliche Kapitel sind auf aktuellem Stand.	Res
<b>Ein- und Austrittsberichte sind aktualisiert</b>	Die Formulare „Ein- und Austrittsberichte“ werden aktualisiert und den heutigen Gegebenheiten angepasst (inhaltlich, strukturell, sprachlich)	Susan / Res
<b>Alle Komponenten der neuen Auflagen für die Betriebsbewilligung sind erfüllt</b> <a href="#">(Dokument)</a>	Sämtliche Pendenzen sind aufgearbeitet. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leitungspersonen im Organigramm namentlich erwähnt</li> <li>- Finanzprozesse im QLogBook definiert</li> <li>- Datenschutzkonzept erstellt und Prozesse beschrieben</li> <li>- Umgang Suchtproblematik begleitete Personen</li> <li>- Umgang mit Sexualität: Prozessbeschreibungen im QLogBook</li> <li>- Konzept Umgang mit Gewalt ist aktualisiert</li> <li>- Interinstitutionelle Zusammenarbeit ist im QLogBook beschrieben</li> <li>- Führungsverantwortung, Führungskonzept und Führungsinstrumente sind im QLogBook beschrieben</li> <li>- QM-Konzept ist überarbeitet</li> </ul>	
<b>Alle Konzepte sind aktuell gemäss Aktualisierungsplan</b> <a href="#">(Dokument)</a>	Folgende Konzepte sind auf aktuellem Stand: <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	
<b>„MAG“ und „Arbeiten mit Zielvereinbarungen“ – wie weiter?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grundsatzdiskussion über Form</li> <li>- Umsetzung des Beschlusses</li> </ul>	
<b>Organisation Leitung / Führung ist auf Institutionsleitungsebene eingeführt</b>	-	Bis 31.03.2017

Aktualisiert: 15.11.2016 / Res Stuker